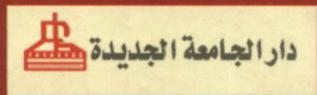


# المساءلة التأديبية للموظف العام



الدكتور  
سعيد الشتيوي





# المسائلة التأديبية للموظف العام

دكتور  
سعد الشتيوي

جامعة محمد بوقرة - بومرداس  
Université M'hamed Bougara - Boumerdes

المكتبة الجامعية

رقم الجرد: 0.108956

2008

جامعة محمد بوقرة - بومرداس  
Université M'hamed Bougara - Boumerdes

المكتبة الجامعية

العدد: 35.081

رقم:

11exp



دار الجامعة الجديدة  
٤٠،٢٨ شارع سوتير. الأزاريطة

٣ / ٤٨٦٣٦٢٩ - ٤٨٦٨٠٩٩ : تليفاكس  
E-mail : darelgamaaelgadida@hotmail.com

## فهرس المحتويات

الصفحة	المحتويات
٧	المقدمة
١١	<b>المبحث الأول : المخالفة التأديبية</b>
١١	المطلب الأول : واجبات الموظف
١٢	الفرع الأول : أداء العمل بدقة وأمانة
١٣	تحديد العمل الوظيفي
١٥	أولاً: في الأحكام العامة
١٦	ثانياً: في القواعد الخاصة بكل نظام
٢٧	الفرع الثاني : طاعة الرؤساء
٣١	حدود الطاعة
٣١	الأمر الذي ينطوي على ارتكاب جريمة جنائية
٣٢	الأمر الذي ينطوي على مخالفة تأديبية
٣٤	الفرع الثالث : واجب المحافظة على كرامة الوظيفة
٣٨	المطلب الثاني : المخالفة التأديبية
٣٩	الفرع الأول : مفهوم المخالفة التأديبية
٣٩	أولاً : مفهوم المخالفة التأديبية في نطاق التشريع
٤٠	ثانياً : مفهوم الجريمة في القضاء
٤١	الفرع الثاني : العلاقة بين الجريمة التأديبية والجنائية
٤٤	الفرع الثالث : تحديد الجريمة التأديبية
٤٩	<b>المبحث الثاني : السلطة التأديبية</b>
٥٠	المطلب الأول : ذاتية الاختصاص التأديبي
٥٣	الفرع الأول : الاختصاص التأديبي في فرنسا

٥٣	أولاً: اختصاص السلطة الرئاسية
٥٦	ثانياً : المجالس التأديبية المشتركة
٥٧	تشكيل اللجان الإدارية
٥٩	إجراءات اللجان الإدارية المشتركة
٦١	طبيعة رأي اللجان الإدارية المشتركة
٦٢	الفرع الثاني : الاختصاص التأديبي في مصر
٦٢	أولاً : الاختصاص التأديبي للسلطات الرئاسية
٦٤	ثانياً : الاختصاص التأديبي للمحكمة التأديبية
٦٥	الفرع الثالث : الاختصاص التأديبي في الكويت
٦٥	أولاً : في ظل قانون الموظفين والتقادم لعام ١٩٥٥
	ثانياً : في ظل قانون الوظائف العامة المدنية رقم ٧
٦٧	لسنة ١٩٦٠
٨٤	المطلب الثاني : حظر التفويض في الجزاء التأديبي
٨٤	الفرع الأول : الوضع في فرنسا
٨٧	الفرع الثاني : الوضع في مصر
٩١	الفرع الثالث : الوضع في الكويت
٩٥	<b>المبحث الثالث : الضمانات التأديبية</b>
٩٥	في أهمية الضمانات التأديبية
٩٧	<b>المطلب الأول : التحقيق التأديبي</b>
١٠٤	<b>المطلب الثاني : تسبيب الجزاء كضمانة معاصرة للجزاء التأديبي</b>
١٠٤	١٠٤
	مقدمة
١٠٦	<b>الفرع الأول : الأساس القانوني للالتزام بالتسبيب</b>

١٠٧	موقف المشرع من التسبيب
١١١	موقف القضاء من التسبيب
١١١	الأصل عدم تسبيب القرارات الإدارية
١١٣	التسبيب وجوبي في نطاق التأديب
الفرع الثاني : دور ضمانة التسبيب في نطاق المساعدة	
١١٥	التأديبية
١١٥	أولاً : بالنسبة للموظف
١١٦	ثانياً : بالنسبة للإدارة
١١٧	ثالثاً : بالنسبة للقاضي
١١٨	الفرع الثالث : العناصر الواجب توافرها في التسبيب
١٢٠	بيانات القرار التأديبي
١٢٠	١ - بيان الواقعة وظروفها
١٢٢	٢ - زمان ومكان الواقعة
١٢٤	٣ - الاعتبارات القانونية
١٢٨	جدية التسبيب وكفايته
١٣٠	مدى كفاية التسبيب الموجز في نطاق التأديب
المطلب الثالث : الطعن في قرار العقوبة	
١٣٣	أولاً : الطعن الإداري(الظلم)
١٣٤	ثانياً : الطعن القضائي
١٥٦	مدى الحاجة لإنشاء محكمة تأديبية في الكويت
المبحث الرابع : العقوبة التأديبية	
١٦٦	
١٦٩	
١٦٩	مقدمة
١٧٣	المطلب الأول : مبدأ شرعية العقوبة

١٧٣	الفرع الأول : مفهوم المبدأ وأهميته
١٧٥	الفرع الثاني : قائمة العقوبات التأديبية
١٧٦	أولاً : الإنذار
١٧٨	ثانياً: الخصم من المرتب
١٨٠	٣- خفض الأجر
١٨١	خفض الدرجة
١٨٣	الفصل من الخدمة
١٨٨	المطلب الثاني : التناسب بين المخالفة والجزاء
١٩٤	أولاً : موقف مجلس الدولة الفرنسي رقابة التنااسب
٢٠٠	ثانياً : موقف مجلس الدولة المصري من الرقابة على التنااسب
٢٠٠	أولاً : مسلك محكمة القضاء الإداري
٢٠٣	ثانياً : مسلك المحكمة الإدارية العليا
٢٠٧	ثالثاً : موقف القضاء الكويتي من الرقابة على التنااسب
٢٠٨	أولاً : الوضع قبل إنشاء الدائرة الإدارية :
٢٠٩	ثانياً : الوضع بعد إنشاء الدائرة الإدارية :
٢١٣	المطلب الثالث : حظر تعدد الجزاءات التأديبية عن المخالفة الواحدة
٢١٣	أولاً : أهمية مبدأ حظر تعدد الجزاءات التأديبية عن المخالفة الواحدة
٢١٧	ثانياً : ضوابط حظر ازدواج الجزاءات التأديبية
٢٢٣	الفهرس