

أشكال الإدارة الحديثة في المنظمات المعاصرة

د. سمير صغير

د. موسى كاف



فهرست 451
مطبع دار اسرار



أشكال الإدارة الحديثة في المنظمات المعاصرة

جامعة أمحمد بوقرة - بومرداس
Université M'hamed El Bacha - Boumerdes

المكتبة الجامعية

رقم كاف 35.071

on est

د. سمير صغير

د. موسى كاف

جامعة أمحمد بوقرة - بومرداس
Université M'hamed Bougara
- BOUMERDES -

المكتبة الجامعية

DON ET LFGS



فهرنهايت 154
شعر والرحمة
جامعة أمحمد بوقرة - بومرداس
Université M'hamed Bougara - Boumerdes

المكتبة الجامعية

رقم الجرد: 0145 836

المحتويات

5	مقدمة:
9	الفصل الأول: ماهية المنظمة و التنظيم الاداري
9	تمهيد:
10	01- مفهوم المنظمة والتنظيم:
14	02- مفهوم الإدارة:
16	03- العوامل المؤثرة في العمل الإداري:
16	04- وظائف الإدارة:
17	05- فوائد وأهداف تكيف التنظيم الإداري:
19	06- العوامل المؤثرة في الهيكل التنظيمي:
20	07- عناصر التنظيم:
21	08- خصائص التنظيم:
25	خلاصة:
27	الفصل الثاني: المقاربات النظرية في البحوث التنظيمية
27	تمهيد:
29	01- المدرسة الكلاسيكية:
34	ا- نظرية الادارة العلمية:
38	ب- مدرسة العمليات الإدارية (التقسيم الإداري):
39	مبادئ الادارة عند هنري فايول:
41	عناصر الادارة عند فايول Elements of Administration :
44	03- نظرية البيروقراطية:

46.....	النماذج البيروقراطية الأخرى:
48.....	03- مدرسة العلاقات الإنسانية :
52.....	04- المدرسة السلوكية في التنظيم:
55.....	خلاصة:
57.....	الفصل الثالث: إدارة التغيير
57.....	تمهيد:
57.....	01- المدخل لإدارة التغيير:
59.....	02- أهمية مدخل إدارة التغيير:
60.....	03- دواعي التغيير:
62.....	04- إدارة عملية التغيير التنظيمي:
65.....	05- أنواع إدارة التغيير ومستوياتها:
68.....	06- عوامل نجاح التغيير:
69.....	07- كيف نتعامل مع التغيير:
69.....	08- دور الموارد البشرية في التغيير:
69.....	09- مبادئ إدارة التغيير:
72.....	خلاصة:
73.....	الفصل الرابع: إدارة الوقت
73.....	تمهيد:
73.....	01- مفهوم إدارة الوقت:
74.....	02- كيف ينظر الناس إلى الوقت؟
75.....	03- المبادئ المتعلقة بالتخطيط:

75.....	04- المبادئ المتعلقة بالتنظيم:
76.....	05- المبادئ المتعلقة بالرقابة:
77.....	06- طبيعة الوقت:
78.....	07- أنواع الوقت:
79.....	08- مضيعات الوقت الشائعة:
80.....	09- مفاتيح الوقت:
83.....	خلاصة:
84.....	الفصل الخامس: الإدارة بالأهداف
84.....	تمهيد:
84.....	01- مفهوم الإدارة بالأهداف ورسالتها:
86.....	02- أهداف وفوائد رسالة المنظمة:
88.....	3- أهمية الأهداف ودورها:
88.....	04- صياغة رسالة المنظمة:
89.....	05- العوامل المؤثرة في وضع الأهداف:
91.....	06- عيوب الإدارة بالأهداف:
92.....	خلاصة:
93.....	الفصل السادس: إدارة الجودة الشاملة وتطوراتها
93.....	تمهيد:
93.....	01- نشأة إدارة الجودة الشاملة:
95.....	02- مفهوم إدارة الجودة الشاملة:
99.....	03- رواد إدارة الجودة الشاملة:

101	04- مراحل إدارة الجودة الشاملة:
103	05- مكونات إدارة الجودة الشاملة (T.Q.M) تتضمن ثلاث مفردات:
104	06- مبادئ إدارة الجودة الشاملة:
106	07- أساليب إدارة الجودة الشاملة:
107	08- مزايا إدارة الجودة الشاملة وعيوبها:
108	09- خطوات تحسين إدارة الجودة الشاملة:
111	خلاصة:
112	الفصل السابع: إدارة الإبداع في المنظمات
112	تمهيد:
112	01- مفهوم إدارة الإبداع:
113	02- الحاجة للإبداع:
116	03- أنواع الإبداع:
116	04- عملية الإبداع:
117	06- مستوى الإبداع في المنظمات:
118	07- أهمية إدارة وتطوير الإبداع:
118	08- معوقات الإبداع في المنظمات:
119	09- وسائل لتعزيز وتشجيع الإبداع التنظيمي:
121	خلاصة:
122	الفصل الثامن: نظرية إدارة المعرفة
122	تمهيد:
122	01- نشأة إدارة المعرفة:

124	02- مفهوم إدارة المعرفة:
126	03- أهداف إدارة المعرفة:
127	04- مبادئ إدارة المعرفة:
129	05- نماذج إدارة المعرفة:
130	06- أنواع المعرفة:
132	07- مراحل إدارة المعرفة:
133	08- خطوات تطبيق إدارة المعرفة:
134	09- العناصر الأساسية لإدارة المعرفة:
135	10- قيم ومبادئ المؤسسة التي تعتمد إدارة المعرفة:
137	11- عوائق وتحديات إدارة المعرفة:
139	خلاصة:
141	الخاتمة:
145	قائمة المراجع:

أشكال الإدارة الحديثة في المنظمات المعاصرة

الدكتور موسى كاف، من مواليد مدينة دلس التاريخية، أستاذ محاضر بجامعة بومرداس وقبلها في جامعة برج بوعريريج، حاصل على دكتوراه من جامعة الجزائر قسم علم الاجتماع تخصص تنظيم وعمل، له العديد من المؤلفات والمقالات، كما ساهم في تنظيم العديد من النشاطات والتظاهرات العلمية، مهتم بحقل السوسيولوجيا عامة ومتخصص في الحركات النقابية.

الدكتور سمير صغير من مواليد 1981، أستاذ محاضر وعضو فرقة بحث بمخبر "الفرد العائلة و المجتمع" -جامعة البويرة -10000 حاصل على دكتوراه في علم الاجتماع "التنظيم والعمل" من جامعة الجزائر، له العديد من الإسهامات العلمية؛ مقالات و مداخلات، ومشاركة في كتب جماعية، مهتم بمواضيع متعددة أهمها الحركة العمالية و النقابية في الجزائر.